

Die Rotation der Auszubildenden durch verschiedene Pflegeeinrichtungen erfordert die Kooperation der Ausbildungsbetriebe in der Pflege.

Deshalb bauen wir im Landkreis Harburg das Ausbildungsnetzwerk PFLEGE auf.







Rund. Um. Pflege.

Die neue Pflegeausbildung:

PFLEGEFACHFRAU

PFLEGEFACHMANN

AUSBILDUNGSNETZWERK PFLEGE

Fragen zum Ausbildungsnetzwerk PFLEGE

Dr. Frauke Ilse 04171/88 19 66 frauke.ilse@bbswinsen.de ausbildungsnetzwerkpflege.de













Die generalistische Pflegeausbildung löst ab 2020 die bisherigen Berufsausbildungen Altenpflege, Gesundheits- und Krankenpflege sowie Gesundheits- und Kinderkrankenpflege ab.

INFORMATION FÜR BETRIEBE

DIE NEUE **PFLEGEAUSBILDUNG**

■ Generalistische Berufsausbildung

Pflegefachfrau | Pflegefachmann

- Praktische Ausbildung durch Rotation
- 1 Ausbildungsbetrieb und diverse Einsatzstellen
- Verträge

01_Kooperationsvertrag

zwischen Ausbildungsbetrieb | Einsatzstellen und der Pflegeschule

02_Ausbildungsvertrag

zwischen Betrieb und Azubi

■ Ausbildungsdauer

Blockunterricht: 3 Jahre oder 3,5 Jahre in Teilzeit

BISHER

■ Spezialisierte Berufsausbildung

Altenpflege | Gesundheits- und Krankenpflege | Gesundheits- und Kinderkrankenpflege

- Praktische Ausbildung
- erfolgte hauptsächlich in 1 Betrieb
- Ausbildungsdauer

Blockunterricht: 3 Jahre



Ausbildungsbetrieb Pflegeschule

AUSBILDUNGS NETZWERK PFLEGE im Landkreis Harburg

GRÜNDUNGSPARTNER

- Berufsbildende Schulen BBS Winsen
- Gesundheitsfachschule und Bildungszentrum GSBZ Buchholz
- Krankenhaus Buchholz und Winsen gGmbH

UNSERE AUFGABEN – IHRE VORTEILE

Koordination & Verträge:

- Betreuung der Koordinierungsstelle mit Präsenz an beiden Pflegeschulen
- Bereitstellung eines Ausbildungsvertrages für Betriebe und Auszubildende
- Bereitstellung eines Ausbildungsplanes als Anlage des Ausbildungsvertrages, der zwischen den Pflegeschulen abgestimmt ist
- Bereitstellung von einheitlichen Unterlagen für die Ausbildung, z. B. Tätigkeitsnachweis

Gewinnung Auszubildende:

- Informationsveranstaltungen für Quereinsteigerinnen | Quereinsteiger
- Beteiligung an **Messen**
- Schulbesuche: Information & Beratung
- Kooperation mit Fachkräfteinitiativen
- Imagekampagnen für die Pflegebranche
- Information und Beratung über Weiterbildungsmöglichkeiten und Karrierechancen
- Öffentlichkeitsarbeit

Unterstützung Ausbildungsbetriebe:

- Erstellung individueller Rotationspläne für die Azubis in Absprache mit dem Betrieb
- Berücksichtigung der **Mobilität** der Azubis
- Beratung und Begleitung der Auszubildenden
- Gewinnung von Ausbildungsplätzen für die Pflichtbereiche
- Koordination und Ausbau des Netzwerks
- Schaffung von Ausbildungskapazität
- für Praxisanleiterinnen und Praxisanleiter vor Ort

AB 2020 400 400 120 160 120 Std. Std. Std. Std. Std. Std. Rotation durch Pflegeeinrichtungen Pflichteinsätze A. **400** Std. 2.380 Std. B**. 400** Std. C. 500 Std. Ausbildungsbetrieb Pflegeschule Träger der Ausbildung Theorie

MITGLIEDER

- Die Träger der praktischen Ausbildung
- Einrichtungen, die Plätze für Pflichteinsätze zur Verfügung stellen

BEITRITT

- Die Ausbildungsbetriebe schließen einen Kooperationsvertrag mit einer oder beiden Pflegeschulen BBS Winsen | GSBZ Buchholz.
- Der Beitritt zum Ausbildungsnetzwerk PFLEGE wird im Rahmen des Kooperationsvertrages mit der Pflegeschule beantragt und erfolgt durch Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung.



AUSBILDUNGSNETZWERK PFLEGE

- Koordination & Verträge
- Gewinnung Auszubildende
- Unterstützung Ausbildungsbetriebe

THEORIE

Berufsbildende Schulen BBS Winsen
Gesundheitsfachschule und Bildungszentrum GSBZ
Buchholz

- Planung und Organisation der Praxiseinsätze
- Kooperationsvertrag mit Trägern und Einsatzstellen der praktischen Ausbildung

PRAXIS

Ausbildungsbetriebe | Träger der Ausbildung **Pflegeeinrichtungen** | Pflichteinsätze

- Ausbildungsvertrag zwischen Betrieb + Azubi
- Kooperationsvertrag mit Pflegeschulen
- Rotationsplanung der Pflichteinsätze mit Unterstützung der Koordinierungsstelle