



Teilzeitausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann

Die BBS Winsen bietet die Ausbildung zur Pflegefachfrau/zum Pflegefachmann auch in Teilzeitform an. Damit soll dem zunehmenden Bedarf von Auszubildenden mit Kindern oder pflegenden Angehörigen im Landkreis Harburg entsprochen werden. Eine Ausbildung in der Pflege wird nun vereinbar mit dem Beruf und der Familie.

Die Ausbildung gestaltet sich in Blockphasen, d.h. 6 – 8 Wochen Theorie und Praxis wechseln sich jeweils ab. Die theoretische Ausbildung findet an der BBS Winsen i.d.R. von 7:45 bis 15:00 Uhr statt. **Die praktische Ausbildung im Betrieb beschränkt sich auf 6 Std. pro Tag, wodurch sich die Ausbildungszeit auf 3 Jahre und 4 Monate verlängert.**

Die Ausbildung beginnt am 1. August und endet nach 3 Jahren und vier Monaten im November. Die Ausbildungsvergütung wird angepasst und liegt bei 87 %.

Die BBS Winsen ist seit 2015 zertifiziert und somit berechtigt sog. Umschüler/-innen auszubilden.



Ansprechpartnerin: Martina Demant
M.Demant@bbswinsen.de
Stand: 11/2021

Das Konzept im Überblick

Beginn	Zum 1. August eines jeden Jahres.		
Dauer	3 Jahre und 4 Monate mit einer praktischen Ausbildungszeit von jeweils 30 Wochenstunden. Fehlzeiten, wegen Krankheit oder nicht zu vertretenden Gründen, müssen bei über 10% in der theoretischen und der praktischen Ausbildung nachgeholt werden.		
Theorie	2380 Unterrichtsstunden im Blockunterricht in drei Jahren, pro Jahr 793 Stunden an 108 Unterrichtstagen. Der Unterricht findet von der 1.- 8. Std. statt, d.h. von 7:45 Uhr bis 15:00 Uhr.		
Praxis	2500 Stunden in Teilzeit verteilt auf 3 Jahre und 4 Monate. Die praktische Ausbildung soll an den Werktagen in der Zeit von 7:30/8:00 bis 14:00 Uhr erfolgen. <u>1. Ausbildungsjahr:</u> 6 Std. pro Tag (30 Std. pro Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 Urlaubstagen) = 720 Std. <u>2. Ausbildungsjahr:</u> 6 Std. pro Tag (30 Std. pro Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 Urlaubstagen) = 720 Std. <u>3. Ausbildungsjahr:</u> 6 Std. pro Tag (30 Std. pro Woche) an 120 Arbeitstagen (bei 25 Urlaubstagen) = 720 Std. <u>viermonatige Festigungsphase im Betrieb:</u> 6 Std. pro Tag an 60 Arbeitstagen (bei 8 Urlaubstagen) = 360 Std.		
Urlaub	I.d.R. 30 Tage – je nach Arbeitsvertrag.		
Prüfungen	<ul style="list-style-type: none"> • Drei Theorieprüfungen schriftlich und mündlich • Eine praktische Prüfung im Betrieb 		
Träger	Der jeweilige Ausbildungsbetrieb		
Kooperationspartner	<ul style="list-style-type: none"> • Stationäre und ambulante Betriebe im Landkreis Harburg und Umgebung • Krankenhaus Buchholz und Winsen gGmbH • Agentur für Arbeit • Jobcenter • Unternehmensnetzwerk Frau & Wirtschaft 		
Beispiele für die Errechnung der Ausbildungsvergütung	<u>1. Ausbildungsjahr:</u> 108 Arbeitstage Schule in Vollzeit + 145 Arbeitstage Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. (1702 Std. von 1956 Std. = 87 % von 100% bei einer 38,5 Std. Woche) <u>2. Ausbildungsjahr:</u> 108 Arbeitstage Schule in Vollzeit + 145 Arbeitstage Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. (1702 Std. von 1956 Std. = 87 % von 100% bei einer 38,5 Std. Woche) <u>3. Ausbildungsjahr:</u> 108 Arbeitstage Schule in Vollzeit + 145 Arbeitstage Teilzeit bei 30 WS = 1702 Std. (1702 Std. von 1956 Std. = 87 % von 100% bei einer 38,5 Std. Woche) <u>viermonatige Festigungsphase im Betrieb:</u> Bei 30 Wochenstunden 78 % von 100%.		
Ausbildungstarif in der Pflege (Stand 11/2021)		TVAöD-BT-Pflege (100%)	87 %
	1. Ausbildungsjahr	€ 1.165,69	€ 1014,15
	2. Ausbildungsjahr	€ 1.227,07	€ 1.067,55
	3. Ausbildungsjahr	€ 1.328,38	€ 1.155,69
	viermonatige Vertiefungsphase		€ 1036,13 (78%)
Variante	Bei entsprechenden Voraussetzungen ist ein Einstieg in das 2. Ausbildungsjahr möglich. Hier beträgt die Ausbildungsdauer 2 Jahre und 3 Monate und endet im Oktober.		