

In welcher Phase befinden sich die SAS
Einführungsph.

Gerüst für d. Einführung

- Lernen ~~lernen~~

Motivation + Information

Erlebar machen

- Videos
- Lerntypentest
- Experiment (= Palette)

Warum?
Engagement?

TRANSPARENZ

Keine Klein-
schrittigkeit

Anforderungen
an Assignment

Wachheit,
Offenheit

Fortführungsphase:

anbieten von Hilfe

- Coaching
- Verträge
- Portfolios

Räum-
lich-
keiten

Haltung LK

- Mentoren statt LK

Gestaltung der Aufträge

- "gekunden zu offen"

Bewertung von
Ergebnis vs.
Prozess -> Dokumentation
(Ausgleich)

Vertrauen

"Lerner möglicher"

- Orga, Kopien, etc.

Endphase:

Assignment
ist kein
Arbeitsblatt